



Betriebspsychologischer Dienst und arbeitspsychologische Beratung

Innerhalb eines ganzheitlichen betriebspsychologischen Dienstes (BPD), durchgeführt durch einen unserer Arbeitspsychologen, erfahren alle Beschäftigten mit Beratungsbedarf, d.h. Mitarbeiter wie Führungskräfte, eine Begleitung, ein Coaching oder eine Beratung zu Belastungen am Arbeitsplatz oder im Privatleben. Es können Themen wie z.B. Umgang mit Konflikten, Team- und Veränderungsprozesse, Führungsthemen oder Burnout-Prävention bearbeitet werden. Den Beschäftigten werden neue Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, während sie gezielt in ihren persönlichen Ressourcen gestärkt werden. Ebenso können innerbetriebliche oder anderweitige weiterführende Hilfsangebote aufgezeigt werden.

Wir sehen den Betriebspsychologen auch als unabhängigen Vermittler zwischen Mitarbeitern und Arbeitgeber, weshalb eine enge Zusammenarbeit z.B. mit dem Betriebsarzt, dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement etc. geknüpft werden kann.

Eine Sprechstunde kann entweder ohne Termin oder nach vorheriger Terminvereinbarung, die extern über das Carl-Korth-Institut erfolgt, wahrgenommen werden. I.d.R. wird dabei ein fester und regelmäßiger Sprechstundenzeitraum vereinbart und bei Ihnen vor Ort angeboten.

Rahmenbedingungen

Die betriebspsychologische Beratung findet in einem ruhigen und neutralen Umfeld idealerweise innerhalb Ihres Unternehmens statt. Die Gespräche unterliegen nach §203 StGB der Schweigepflicht. Dauer und Häufigkeit werden im Vorfeld mit Ihnen als Auftraggeber abgestimmt.

Arbeitspsychologische Beratung

Auch zu übergeordneten Themen wie Unternehmenskultur, Organisationsentwicklung oder Veränderungsprozessen bieten wir Ihnen unser fachliches Know-How als Arbeitspsychologen in Form einer arbeitspsychologischen Beratung an.

Auch wenn Sie konkrete Fragestellungen zum Thema Personalentwicklung haben, stehen wir Ihnen in einer fachkundigen Beratung zur Verfügung. Denn für eine zeitgemäße Mitarbeiterführung gehören arbeitspsychologische Grundlagen zum tagtäglichen Handwerkszeug von Führungskräften.

Wir beraten auch zu folgenden Themen:

Veränderungsprozesse, Schwierige Führungssituationen, Konfliktsituationen, Instrument „Führungsfeedback“, Instrument „Mitarbeitergespräche“, Instrument „BEM-Gespräche“, (arbeits-)psychologische Fragestellungen.