



Beobachtungsinterviews

Die Tätigkeitsbeobachtung gibt direkte Aufschlüsse über eine Fragestellung aufgrund konkreter Situationsbeschreibungen. Sie zählt zu den vertiefenden Analysemethoden.

Vorteil dieser Methode ist, dass die Erfassung psychischer Belastungen im Beobachtungsteil (Teil 1) bei der Arbeitsplatzbegleitung unabhängig von der subjektiven Sichtweise der Mitarbeiter ist. Im Interviewteil (Teil 2) werden belastende Situationen aus Mitarbeiterperspektive beleuchtet.

Einzelne Arbeitstätigkeiten und Wechselwirkungen können dadurch sehr detailliert untersucht werden. Die Maßnahmen können konkret auf die realen Bedingungen bezogen werden.

Für wen eignen sich Beobachtungsinterviews?

Arbeiten in Ihrem Unternehmen viele kleinere, spezialisierte Teams? Haben Ihre Mitarbeiter sehr unterschiedliche Arbeitsaufgaben? Gibt es ein Thema, das immer wieder auftaucht und genauer unter die Lupe genommen werden sollte? – Dann könnte ein Beobachtungsinterview das Richtige für Sie sein. Gerne beraten wir Sie, ob sich diese Methode für Ihre Fragestellung eignet.

Wirksamkeitsüberprüfung

Im Rahmen einer ganzheitlichen Prozessbegleitung bieten wir Wirksamkeitsüberprüfungen der umgesetzten Maßnahmen an. Die Wirksamkeitsüberprüfung ist beispielsweise in Form von Kurz-Befragungen oder Workshops möglich.

Auch diese werden individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten.