



## Mitarbeiterbefragung

Im Rahmen einer Mitarbeiterbefragung werden die psychischen Belastungen abgefragt und systematisch in die sechs geforderten Bereiche Arbeitsaufgabe, Arbeitsorganisation, soziale Beziehungen, betriebliche Rahmenbedingungen, Arbeitsumgebung und neue Arbeitsformen kategorisiert.

Unsere Arbeitspsychologen unterstützen Sie bei der Auswahl eines geeigneten Befragungsinstruments, das auf Ihre individuellen Bedarfe und Bedürfnisse zugeschnitten ist. Aufgrund eines Baustein-Prinzips unseres eigenen Fragebogens wird Ihnen die Auswahl der Themenbereiche erleichtert. Ebenso können Sie dabei entscheiden, ob Sie eine klassische Papier- und Bleistift-Befragung, eine Online-Befragung oder eine Hybrid-Befragung, d.h. eine Kombination aus beidem wünschen.

Die ausgefüllten Fragebögen werten wir im Anschluss an die Erhebung für Sie aus und bereiten die Daten im Ergebnisbericht grafisch auf. Je nach Analysetiefe bieten wir verschiedene Auswertungsformen an. Anschließend stellen wir Ihnen die Ergebnisse in einer Präsentation vor. Der Ergebnisbericht bildet die Grundlage für vertiefende Analysen und die anschließende Maßnahmenumsetzung.

In Maßnahmenableitungsgesprächen können Schritte zu Veränderungen gemeinsam entwickelt werden. Hierfür erhalten Sie Empfehlungen durch unsere Arbeitspsychologen und erarbeiten gemeinsam konkrete Maßnahmen.

## Für wen eignet sich eine Mitarbeiterbefragung?

Eine Mitarbeiterbefragung ist empfohlen, um sich einen Überblick über die Belastungssituation im Unternehmen zu verschaffen und Problemschwerpunkte zu erkennen.

Dabei sollen positive Ergebnisse herausgestellt, Ressourcen gefördert und kritische Ergebnisse näher beleuchtet werden, um mögliche Ursachen zu prüfen.

Ein Vorteil ist, dass die Belastungen gleichzeitig für alle Mitarbeiter erfasst werden. Somit können alle Beschäftigten miteinbezogen werden.

Zusätzlich haben Sie die Möglichkeit, Vergleiche zwischen Tätigkeitsbereichen und Beschäftigtengruppen zu ziehen und können so besonders belastete Bereiche identifizieren.