



## Teamentwicklung – zusammenfinden und zusammenhalten

Jedes Team ist so individuell wie jeder Einzelne, der einen Beitrag zum Team leistet. In verschiedenen Situationen, wie z.B. neuen Teamkonstellationen, strukturellen Veränderungsprozessen oder bei Konflikten ist es die Zeit wert, gemeinsam das mentale Bild vom Team zu beleuchten und neu zu gestalten. Dabei kann es um den Umgang miteinander gehen, um den Umgang mit Kunden und Klienten oder um eine klarere Definition von Zuständigkeiten und Arbeitsabläufen.

Unsere Teamtage werden individuell nach Ihren Wünschen und Bedürfnissen gestaltet. Ein ausführliches Informationsgespräch bildet die Grundlage für den anschließenden passgenauen Workshop, bei dem wir teamstärkende und vertrauensbildende Aktivitäten mit inhaltlicher Prozessarbeit verbinden.

**Zielgruppe** Mitarbeiter eines Teams

**Teilnehmerzahl** bis max. 16 Personen

### Inhalte

**Die Inhalte werden für jedes Team anhand eines Vorgesprächs bestimmt.**

### Beispiele für mögliche Fragestellungen

Was macht unser Team aus? Was läuft gut zusammen und wo sehen wir Verbesserungsbedarf? Wer übernimmt welche Rolle? Welche Vision haben wir von unserer weiteren Zusammenarbeit? Welche Werte wollen wir uns und unseren Kunden gegenüber leben? Mit welchen Schritten kommen wir an unser gemeinsames Ziel?

**Dauer** z.B. als Teamtage oder Intervall-Training