



Mobbing – Entstehung bis zur Prävention

Unterschiedliche Interessen und Bedürfnisse können sich zu Konflikten entwickeln und ungelöst zu Mobbing am Arbeitsplatz führen. Aber braucht man für Mobbing eigentlich einen Grund?

Schätzungen zufolge leiden etwa 1 Million Berufstätige in Deutschland unter Mobbing. Mobbing schädigt die Betroffenen, das Betriebsklima und verursacht oftmals immense Folgekosten für Unternehmen.

In diesem anschaulichen Vortrag erfahren Sie über die Entstehungsbedingungen von Mobbing, das Ausmaß sowie über Handlungsmöglichkeiten für die Betroffenen, das Kollegium, Führungskräfte und das Unternehmen. Ebenso widmen wir uns der Prävention von Mobbing und der Antwort, mit welchen Mitteln Mobbing langfristig und effektiv verhindert werden kann.

Inhalte des Vortrags

- Mobbing in unserer Gesellschaft, Ausmaß und Verbreitung
- Definition und Auslöser von Mobbing-Situationen
- Abgrenzung zwischen Mobbing und Konflikt
- Auswirkungen auf den Betroffenen und das Unternehmen
- Handlungsmöglichkeiten auf personeller und organisationaler Ebene
- Prävention von Mobbing